

VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO „SADUTĖ“ VADOVO KREPŠEIO LĖŠŲ PASKIRSTYMO KRITERIJAI

1. Vilniaus lopšelio-darželio „Sadutė“ (toliau – lopšelis-darželis) vadovo krepšelio lėšų paskirstymo kriterijai (toliau – kriterijai) nusako svertu, kuriais vadovaujantis lopšelio-darželio vadovas paskirstys vadovo krepšelio lėšas kokybiško ugdymo(si) užtikrinimui, įstaigos prioritetinių tikslų ir uždavinių numatytų lopšelio-darželio strateginiame plane, metiniame plane, vadovo metų veiklos užduotyse, įgyvendinimui.

2. Vadovo krepšelio lėšų paskirstymo kriterijai:

2.1. darbuotojų darbo užmokesčiui už veiklos kokybę bei pokyčių įgyvendinimą mokėti:

2.1.1. integruotų veiklų vedimą, kai šios veiklos sistemingai, vykdoma nuolatinė refleksija, dalijamasi gerąja patirtimi;

2.1.2. projektinių veiklų organizavimą, kai projektai pripažįstami metodinės tarybos, vykdoma nuolatinė refleksija, dalijamasi gerąja patirtimi;

2.1.3. veiklų per vaiko patirtį organizavimą, kai šios veiklos numatytos lopšelio-darželio metiniuose planuose;

2.1.4. veiklų už lopšelio-darželio teritorijos vedimą, kai veiklos vedamos sistemingai, vykdoma nuolatinė refleksija;

2.1.5. hibridinių pamokų vedimą (nuotoliu prisijungusių ir tiesiogiai grupėje esančių), kai suderinta su lopšelio-darželio administracija;

2.1.6. inovatyvių technologijų naudojimą veikloje, kai tai aptarta su lopšelio-darželio metodine taryba;

2.1.7. pranešimų apie ugdymo problemų sprendimo būdus publikavimą, kai suderinta su pedagogų taryba, lopšelio-darželio administracija;

2.1.8. edukacinių renginių bendruomenės nariams organizavimą, kai šiuose renginiuose dalyvauja daugiau kaip 50% bendruomenės narių;

2.1.9. edukacinių renginių, seminarų, paskaitų miesto ir šalies lygiu organizavimą, kai edukaciniai renginiai numatyti lopšelio-darželio metiniame plane arba suderinti su lopšelio-darželio administracija;

2.1.10. naujų ugdymo (saviugdų) sistemų, metodikų, rekomendacijų rengimą ir taikymą, kai suderinta su pedagogų taryba.

2.2. Lopšeliui-darželiui keliamų uždavinių įgyvendinimui:

2.2.1. gretutinių specialybių (kvalifikacijų) darbuotojams įgijimui, kai tos specialybės darbuotojų trūksta ir suderinta su lopšelio-darželio vadovu;

2.2.2. darbuotojų bakalauro studijų daliniam apmokėjimui, kai studijos privalomos einamos pareigybės kvalifikaciniuose reikalavimuose ir suderintos su lopšelio-darželio vadovu;

2.2.3. trūkstamų specialybių darbuotojų pritraukimui, kai kitais būdais pritraukti trūkstamų darbuotojų nesiseka;

2.2.4. bendruomenę stiprinančių renginių organizavimo apmokėjimui, kai renginyje dalyvauja daugiau kaip 50% darbuotojų;

2.2.5. lopšelyje-darželyje taikomų inovacijų viešinimui, kai viešinamos inovacijos suderinamos su lopšelio-darželio vadovu.

3. Darbuotojams mokama už atliktas veiklas, viešai apie tai informavus, pagal įstaigoje patvirtintus rodiklius (nemokama už valandas, numatytas darbuotojų darbo laike ir susijusias su profesiniu tobulėjimu ir veikla lopšelio-darželio bendruomenėje). Konkrečių veiklų rodikliai su darbuotojais aptariami ir nustatomi iki pradedant vykdyti veiklas.

4. Kriterijai papildomi, kaičiami lopšelio-darželio vadovo įsakymu.
